



## **СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ...**

**? Распространяется ли категория (первая, высшая), присвоенная педагогу по основному месту работы, на работу по совместительству?**

**ОТВЕТ:** В соответствии с пунктом 32 Порядка аттестации педагогических работников при проведении аттестации устанавливается соответствие уровня квалификации педагогического работника требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям по определённой должности, которая конкретно указывается в решении аттестационной комиссии.

По этой же должности устанавливается и квалификационная категория. Установленная квалификационная категория учитывается при работе в данной должности в любых образовательных организациях, но при переходе педагогического работника на другую должность квалификационная категория не сохраняется.

Отраслевым соглашением, коллективными договорами в учреждениях в целях создания заинтересованности педагогических работников в выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, для них могут быть установлены условия оплаты труда с учётом имеющейся квалификационной категории, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности), например: учитель музыки общеобразовательного учреждения - музыкальный руководитель дошкольной образовательной организации, руководитель физического воспитания - инструктор по физической культуре и т.д.. Ознакомьтесь с разделом коллективного договора вашей образовательной организации - «Оплата и нормирование труда».

**? Возможно ли, не проходя аттестации на соответствие занимаемой должности, подать заявление на прохождение аттестации на первую категорию?**

**ОТВЕТ:** Возможно. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории проводится по их желанию. Заявление о проведении аттестации подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребёнком.

Получение квалификационной категории по результатам аттестации освобождает работника от необходимости прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности в образовательной организации.

**? При трудоустройстве на новую работу я выяснила, что предыдущий работодатель неверно указал в моей трудовой книжке дату увольнения. Кто должен исправить эту ошибку - работодатель по предыдущему месту работы или по-новому месту работы?**

**ОТВЕТ:** В данном случае исправить неверную запись должен работодатель, допустивший ошибку.

А в случае, когда организация ликвидирована, исправить ошибку может и новый работодатель на основании соответствующих документов.

Ошибочные записи исправляются путём признания их недействительными и внесения правильных записей.