



СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ...

? Может ли работодатель отказать маме дошкольника в работе неполный день?

ОТВЕТ: Нет, не может.

Правовое обоснование:

Согласно ст. 93 ТК РФ работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребёнка в возрасте до 14 лет (ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет).

При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объёма работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечёт для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

? Имеет ли право учитель отказаться от ведения предмета, потому что «с этим классом невозможно работать»?

ОТВЕТ: Работник обязан выполнять свою трудовую функцию или подлежит увольнению, если по какой-либо причине перестает ее выполнять по причинам, не предусмотренным трудовым законодательством (отпуск, временная нетрудоспособность, другое).

В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса РФ работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором.

В свою очередь статья 22 ТК РФ наделяет работодателя правом требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

Таким образом, трудовое законодательство не допускает возможности по своему усмотрению распоряжения своими трудовыми обязанностями, если он находится на рабочем месте. Заявление работника об отказе в выполнении возложенных на него трудовых обязанностей может быть повлечь за собой привлечение работника к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения за нарушение трудовой дисциплины.

? Как узнать содержание трудового договора, если его по каким-то причинам нет на руках?

ОТВЕТ: Копия трудового договора должна быть предоставлена работодателем по запросу работника. Если по каким-либо причинам документ отказываются предоставить - можно направить запрос о предоставлении копии трудового договора на имя руководителя образовательной организации заказным письмом.