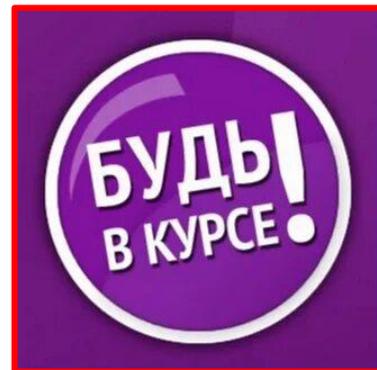




**ВЕРХ-ИСЕТСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**Что нужно знать о работе в период
беременности?**



Трудовое законодательство предоставляет беременным женщинам:

- ✓ право на отпуск по беременности и родам с выплатой пособия по государственному социальному страхованию;
- ✓ ежегодный оплачиваемый отпуск, который предоставляется вне графика и в удобное для женщин время (даже если работник отработал менее 6 месяцев);
- ✓ право на неполное рабочее время на удобный для работника срок, оплата производится пропорционально отработанному времени;
- ✓ перевод на лёгкий труд с учётом медицинских рекомендаций или освобождение от работы с сохранением среднего заработка;
- ✓ право на продление срочного трудового договора до окончания беременности (на основании заявления и медицинской справки, подтверждающей состояние беременности);
- ✓ право на прохождение диспансерного обследования в медицинских учреждениях с сохранением среднего заработка и в удобное время;
- ✓ запрет на установление испытательного срока;
- ✓ запрет на увольнение по инициативе работодателя. Исключение - ликвидация или выход на работу замещаемого работника;
- ✓ запрет на направление в командировки, вызов из отпуска, привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время и сверхурочно.

▪ **PS**

Перед тем как предпринимать беременным женщинам любые действия, направленные на восстановление нарушенных прав, районный комитет Профсоюза рекомендует, в первую очередь, проконсультироваться у специалистов в области трудового права. Все ситуации индивидуальны.

