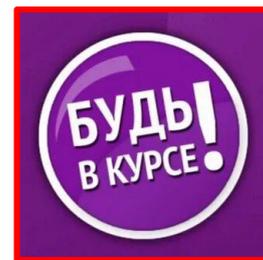




Выходные дни по уходу за ребёнком-инвалидом



С 1 сентября 2023 года меняется порядок предоставления оплачиваемых дополнительных выходных по уходу за детьми-инвалидами (постановление Правительства РФ от 6 мая 2023 г. № 714).

До 1 сентября 2023 года одному из родителей для ухода за ребёнком с инвалидностью предоставлялись четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня каждый месяц. Их можно было взять подряд либо разделить в течение месяца. При этом выходные дни, не использованные в текущем месяце, не суммировались и не переносились на следующий месяц.

С 1 сентября 2023 года родители детей с инвалидностью смогут накапливать дополнительные оплачиваемые выходные дни и однократно объединить их до 24 дней подряд в течение календарного года.

? Кому положены дополнительные выходные дни по уходу за ребёнком-инвалидом?

Работнику, имеющему ребёнка-инвалида до 18 лет.

Дополнительные выходные дни по уходу за детьми-инвалидами работодатель оплачивает из собственных средств, которые затем возмещает Социальный фонд России (СФР). Каждый дополнительный выходной день оплачивается в размере среднего заработка.

Если в семье больше одного ребёнка-инвалида, количество дополнительных выходных **не увеличивается.**

Порядок предоставления выходных дней для ухода за детьми-инвалидами регулирует постановление Правительства РФ от 6 мая 2023 года № 714.

Воспользоваться дополнительными выходными могут (ст. 262 ТК РФ):

- один из работающих родителей;
- оба работающих родителя, поделив выходные между собой;
- опекун;
- попечитель.

? До какого возраста ребенка-инвалида положены дополнительные выходные дни?

Дополнительные выходные дни предоставляют, начиная с месяца, в котором ребёнку установили инвалидность, и по месяц, в котором истекает срок инвалидности или по месяц достижения ребёнком 18 лет.

? Как оформить выходные по уходу за ребёнком - инвалидом?

Для того, чтобы получить дополнительные выходные дни, работник предоставляет работодателю:

- справку об инвалидности ребёнка, которую выдаёт бюро медико-социальной экспертизы;

- документы, подтверждающие местожитительство, местопребывание или место фактического проживания ребёнка-инвалида (например, выписку из домовой книги);

- свидетельство о регистрации или паспорт и свидетельство о рождении или об усыновлении ребёнка либо документ, подтверждающий установление опеки или попечительства.

Выше перечисленные документы работник должен представить работодателю в оригинале или копии. Данные документы представляются 1 раз за период их действия. Например, если справка бюро медико-социальной экспертизы выдана на 1 год, достаточно предъявить ее 1 раз в этом году.

Представитель работодателя после ознакомления с оригиналами документов должен вернуть их работнику, сделав для себя нужные копии.

Кроме того, при каждом обращении к работодателю в течение года с просьбой предоставить дополнительные выходные дни работник подает заявление по форме, утвержденной приказом Минтруда от 19.06.2023 № 516н.

Периодичность подачи заявления работник и работодатель согласовывают между собой в зависимости от необходимости использования дополнительных выходных дней: ежемесячно, один раз в квартал, один раз в год, по мере обращения и т. д. Главное, указать, как именно работник собирается использовать выходные - в пределах месяца или отгулять накопленные дополнительные выходные дни разом.

К заявлению работник прикладывает справку с места работы второго родителя о том, что в текущем календарном месяце он дополнительные выходные не брал, либо справку, что дополнительные выходные дни он использовал частично. Принести такую справку работник должен независимо от того, как использует выходные дни - ежемесячно или однократно.

Справки с предыдущего места работы самого работника и другого родителя понадобятся, если работник захочет взять больше четырех дней подряд. В них указывают, что на дату увольнения работник и другой родитель дополнительные выходные дни в этом же календарном году не использовали или использовали частично (в таком случае, надо указать, сколько дней и в какие даты взял работник дополнительные выходные дни).

Одинокой матери или одинокому отцу, а ещё родителю, который состоит в разводе и один воспитывает ребёнка-инвалида, дополнительные выходные дни предоставляют без справки с места работы другого родителя, но нужны будут:

- свидетельство о смерти второго родителя;
- решение суда об ограничении или о лишении родительских прав второго родителя;
- документ, подтверждающий, что второй родитель находится в длительной командировке (более месяца);
- документ, подтверждающий, что второй родитель отбывает наказание в местах лишения свободы;
- документы, подтверждающие иные обстоятельства, при которых отсутствует фактический уход за ребёнком вторым родителем.

? Как родителям распределить дополнительные выходные дни по уходу за детьми-инвалидами?

Два родителя одновременно не могут использовать по 4 дня дополнительных выходных в течение одного календарного месяца. Но их можно распределить. Например, первые 2 дня в месяце берет мать ребёнка, а вторые - отец. Это возможно в случае, когда оба родителя трудоустроены. Либо все 4 дня использует один родитель.

Дополнительные выходные дни по уходу за ребенком-инвалидом не предоставляются, когда работник находится:

- в ежегодном отпуске;
- в отпуске без сохранения заработной платы;
- в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.

В данных случаях в этот период все четыре дня может использовать второй работающий родитель.

Работодатель может предоставить дополнительные выходные дни только в те дни, которые являются для работника рабочими.

Правила переноса дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами

Перенести дополнительные выходные дни по уходу за ребёнком-инвалидом на другой календарный месяц можно только в случае, если работник заболел или ему оформили больничный лист по уходу за ребёнком.

Дополнительные оплачиваемые выходные по уходу за ребёнком-инвалидом, которые работник не использовал в календарном году, на другой календарный год не переносятся.

Денежная компенсация за неиспользованные дополнительные выходные дни действующим законодательством не предусмотрена.